

Welkom

Het is mij een genoegen jullie ons nieuwe lokale partijblad KOMPAS voor te stellen, een spreekbuis van en voor de leden. Graag maak ik meteen van de gelegenheid gebruik jullie uit te nodigen actief te participeren aan de activiteiten van onze levendige PvdA Afdeling Soest/ Soesterberg. De voortgang van de werkgroepen zal in de komende uitgaven een centrale rol spelen als opmaat naar de gemeente-lijke verkiezingen over twee jaar. Ook lijkt het mij goed om middels ingezonden stukken discussies op gang te brengen over hetgeen ons tenslotte allemaal bindt in de Partij van de Arbeid. Het gaat dan mijns inziens vooral over solidariteit en eerlijk delen. Niet dat elk individu het zelf maar moet uitzoeken zoals de andere grote partijen propageren.

Om maar eens wat grote onderwerpen te noemen. Niemand wordt ziek voor zijn of haar lol en komt uiteindelijk in de WAO terecht, niemand verliest graag zijn of haar baan om eens lekker in de WW te zitten, niemand vindt het fijn om van een minimale bijstandsuitkering rond te komen, geen vluchteling verlaat graag huis en haard en laat zijn familie achter om zichzelf eens lekker te laten verwennen in ons land. Het opjagen van deze mensen die telkens te kijk worden gezet als profiteurs is helaas in ons ooit zo gastvrije land in zwang geraakt.

Betaalbare jongerenhuisvesting is speerpunt van ons lokaal beleid en gelukkig begint de noodzaak hiervan ook in het gemeentekasteel door te dringen. Hulde aan de fractie en aan de werkgroep die hierop zijn blijven tamboereren.

Als bestuur roepen wij iedereen op om actief een schild te vormen voor de zwakkeren in onze gemeenschap, zonder vrome spreuken en wazig geprevel. Simpelweg de handen uit de mouwen steken is ons devies. Het sociale stelsel gebaseerd op solidariteit wordt bedreigd door een neoliberale stroming die op gang werd gebracht door de leefbaren en vervolgens zo hartelijk omhelsd door de christen-democraten en rechtse liberale partijen. Mensen met een mes neersteken, agenten doodschieten, op straat iemand neerslaan, het zijn jammer genoeg geen incidenten meer.

Ieder voor zich is de dood in de pot, de cohesie in de samenleving gaat verloren.

Een afwachtende houding aannemen is niet de juiste benadering. Immers wie te laat in verzet komt is het zelf schuld.

Verheugend is de toestroom van vooral jonge leden bij onze partij, zij dienen de kans te krijgen hun eigen toekomst gestalte te geven. Net als bij de protestbijeenkomst op het Museumplein ziet ook de jeugd in dat het de verkeerde kant opgaat als het huidige desastreuze beleid wordt voortgezet. Hetgeen overigens niet wegneemt dat er voortdurend reparatie en onderhoud aan ons sociale stelsel noodzakelijk zal blijven, ook en vooral lokaal.

Namens het partijbestuur van de Partij van de Arbeid afdeling Soest/Soesterberg wens ik jullie heel veel leesplezier.

Jo Glezer
Voorzitter

Inleiding.

In het werkplan 2004 "werken aan vertrouwen" van de PvdA afdeling Soest/Soesterberg is een van de onderwerpen "**werken aan werk**". De achtergrond hiervan betreft de ontwikkeling van de werkgelegenheid die in de gemeente Soest zorgen baart.

Het dagziekenhuis is weg, de polikliniek gaat dicht, het politiebureau verdwijnt, de vliegbasis sluit. Dit terwijl met het vertrek van de Amerikanen van het vliegveld Soesterberg al een groot deel van de werkgelegenheid verdween. Het is nog maar de vraag of het luchtvaartmuseum voor de gemeente behouden kan blijven.

Al deze ontwikkelingen maken het nodig dat er een visie op nieuwe werkgelegenheid in de gemeente wordt ontwikkeld. Op basis van deze visie kan vervolgens een strategie worden ontwikkeld die het antwoord moet geven op de volgende vragen;

Welke bedrijven zouden zich bij uitstek moeten vestigen in Soest? Kan Soest meeprofiteren van de ICT-boom die in de provincie heeft plaatsgevonden? Kan zij aansluiten op andere zich snel ontwikkelende innovatieve bedrijfstakken gebaseerd op gezondheidszorg, ontwikkeling van kennis door commercieel wetenschappelijk onderzoek, duurzame energie opwekking, en dergelijke.?

Welke bedrijventerreinen zouden moeten worden vernieuwd, herontwikkeld, herpositioneerd?

Hoog tijd om een aantal mensen te vragen dit samen met ons in kaart te brengen. Het thema heeft vooralsnog een studiematig karakter.

Het plan van aanpak.

Eerst dient er een inventarisering plaats te vinden van welke initiatieven er al plaatsvinden op dit terrein. Wat doet de provincie, het rijk of is er al iemand op gemeentelijk niveau actief. Kunnen we hierbij als partij desgewenst aansluiten?

Vervolgens lijkt een innovatieve benadering de meeste kans op succes te genereren om middelen vanuit Brussel los te weken. Platgetreden paden met meer van hetzelfde is niet de juiste manier. Het houden van een brainstormsessie met geïnteresseerden waarbij een ieder mag roepen wat hij of zij wil zonder daarbij afgerekend te worden. Na het brainstormen is het zaak een top vijf van potentieel meest vruchtbare ideeën op te stellen. Gekeken moet worden hoe de vijf ideeën gerealiseerd kunnen worden. De kaders waarbinnen het denken zich moet afspelen staan in het verkiezingsprogramma; geen vervuilende echter milieu vriendelijke duurzame bedrijven.

Samen met de verschillende overheden, het MKB en de kamer van koophandel de randvoorwaarden omschrijven om met zo min mogelijk bureaucratie de start van dergelijke bedrijven mogelijk te maken. Gebleken is dat vooral tegenstrijdige voorschriften en regels starters het leven zo moeilijk mogelijk maken. De overheden zouden bijvoorbeeld voor een (gedeeltelijke) garantie kunnen zorgen om jonge startende ondernemers middels banken van risicokapitaal te voorzien.

Het tijdpad.

Inventarisatie	eind december 2004
Brainstormsessie	medio maart 2005
Discussie randvoorwaarden	voor de zomer 2005
Besluitvorming	herfst 2005

Betrokkenen.

Geïnteresseerden, de provincie, KvK, lokale overheden, MKB

Kosten.

Circa € 250 (zaalhuur, presentje voor sprekers, enz)

Rapportage. Korte voortgangsverslagen in afdelingsblad.

PvdA-Secretariaat:
Kamperfoeliestraat 93
3765 AP Soest

e-mail: secretariaat_pvdasoest@hotmail.com

Uitnodiging Algemene Ledenvergadering

Datum : **Woensdag 3 november 2004**
Tijd : **20.00 uur**
Plaats : **De Schoof** (Molenstraat in Soest)

Agenda:

1. **Opening**
2. **Mededelingen**
3. **Binnengekomen stukken**
4. **Kort Verslag van de ALV op 21-04-2004**
Er ligt een exemplaar ter inzage.
5.
 - a. **Instellen "Commissie van Goede Diensten" : Vaststellen van de procedures en doorvoering van het verkiezingsprogramma 2006 - 2010**
 - b. **Kandidaatstelling Verkiezingscommissie; Afgifte stemkaarten**

Pauze

Direct na de pauze: **Stemming en benoeming Kandidaten Verkiezingscommissie**

6.
 - a. **Jaarverslag PvdA - Afdeling Soest/Soesterberg 2004**
Dit verslag gaat over de periode 21-04-2004 tot 30-10-2004
 - b. **Financieel-Jaarverslag van de Afdeling Soest/Soesterberg; Kascommissie**
Dit verslag gaat over de periode 21-04-2004 tot 30-10-200
 - c. **Verslag van de PvdA-Fractie in de Gemeenteraad Soest/Soesterberg**
7. **Beleidsplan PvdA-Afdelingsbestuur "QUITTE OF DUBBEL" (2004 – 2007)**
In dit plan komen aan de orde :
 - een professionele organisatiestructuur ; schema
 - een continu beleid m.b.t. Partij van de Arbeid-Vertegenwoordigers
 - een actief ledenplan
 - een Algemeen Relatiebeleid (*intern* zowel *extern*)
 - een financieel beleidVoor de *uitvoering* van "Quitte of Dubbel" voor de jaren 2004-2007 zal er een **(A) Bestuurswerkplan ; (B) Personeelsplan**, gepresenteerd worden
8. **Rondvraag**
9. **Sluiting**

U MAG DUS NIET OP DEZE VERGADERING ONTBREKEN !

Namens het Bestuur: Corny P. Carrot (secretaris)

Jaarverslag PvdA - Afdeling Soest/Soesterberg 2004

"Quitte of Dubbel"

Een van de eerste taken die het nieuwe Bestuur ter hand heeft genomen is het produceren van een Bestuurs Beleidsnota voor de komende jaren. Het concept was gereed in mei 2004. Het Bestuur heeft het concept goed en geschikt bevonden om voor de komende jaren, als leidraad voor de PvdA Afdeling Soest/Soesterberg te worden uitgevoerd. Sedert mei 2004 geeft zij richting aan de koers die het Bestuur en de gehele Afdeling zal gaan varen.

Onder begeleiding van een **Personeelsplan** en een **Werkplan** voor de jaren 2004-2007, wordt het Bestuurs Beleids Plan met de onder de naam "Quitte of Dubbel" consequent uitgevoerd en heeft zijn diensten reeds meerdere malen bewezen.

De opzet van het nieuwe Secretariaat, de gehele administratie van onze Afdeling, die nu aangesloten is op het landelijke PvdA-Netwerk, het nieuwsblad "Kompas", de communicatie en organisatie van de Afdeling Soest/Soesterberg, **dat** zijn de vernieuwingen die wij als Bestuur ter hand hebben genomen.

Het heeft even geduurd voordat wij, zoals vandaag, met elkaar in goed contact kunnen komen. Het Bestuur heeft besloten eerst alle organisatorische voorbereidingen te treffen om een goed functioneren van de Afdeling te bewerkstelligen, alvorens naar buiten te treden. Het is gelukt en wij hopen met steun van **alle Leden**, aankomende Leden en vrienden een **daadkrachtige** PvdA Afdeling Soest/Soesterberg neer te zetten, die de taken en verantwoordelijkheden, die op ons af zullen komen, met succes kan bekronen!

"Quitte of Dubbel" daar gaan we voor, met minder zullen we geen genoegen nemen. Dit geldt ook voor de aanstaande Verkiezingen in 2006!

Het afgelopen jaar heeft het Bestuur ook geparticipeerd in meerdere activiteiten. Zo hebben we meerdere bijeenkomsten van het Gewest Utrecht bijgewoond, aan discussiegroepen deelgenomen, actief met de 2 projecten van onze Afdeling meegedaan en ook aan de Grote Manifestatie in Amsterdam deelgenomen. De PvdA Afdeling Soest/Soesterberg heeft zich duidelijk in de Soester Gemeenschap laten zien. Het is ook een grote prestatie geweest om bij de laatste verkiezingen voor het Europese Parlement, van de 1500 stemmen, die we kregen bij de laatste landelijke Verkiezingen, we gegroeid waren naar ca. 2700 stemmen! Namens het Bestuur mag ik jullie bij deze, **hèèl hartelijk bedanken** voor jullie geweldige inzet en kracht, om de PvdA Afdeling Soest/Soesterberg, weer sterk, gezond en stabiel te maken.

De voorbereidingen voor de a.s. activiteiten binnen de Partij van de Arbeid Landelijk zijn in volle gang, het "Beginsel Manifest", het PvdA Congres in december 2004, de procedures voor de Verkiezingen van 2006, onze Kandidaten voor de verkiezingslijsten en het nieuwe Verkiezingsprogramma van de PvdA Afdeling Soest/Soesterberg, staan voor de deur. We zullen u er zeker bij betrekken en informeren over alle activiteiten in onze Gemeente Soest. Voor suggesties, projecten en commentaren staan wij als Bestuur, altijd voor u klaar en zullen ons uiterste best doen u van dienst te kunnen zijn!

Secretariaat van de Afdeling Soest/Soesterberg

Zoals u weet is het Secretariaat van onze Afdeling voor **alle Leden** toegankelijk en bereikbaar, maakt u er gebruik van, neem contact met ons op, of als je met andere Partijgenoten in contact wilt komen, geef een berichtje naar ons, zodat we kunnen ondersteunen waar dat nodig is.

Zijn er veranderingen in uw persoonlijke gegevens, neem contact op met het Secretariaat of het Partij Bureau in Amsterdam, zodat we bereikbaar zijn voor elkaar. Tot op dit moment zijn ongeveer **50 Leden**, voor ons **bereikbaar via hun e-mailadres**, voor de andere Leden maken we gebruik van het Postbedrijf TPG, daarom is dit eerste nummer van "Kompas" aan **alle leden** per post gegaan!

Corny P. Carrot
(secretaris)

Het 3^e deelproject; in 2005 zal het verkiezingsprogramma voor de volgende raadsperiode moeten worden opgesteld. Ter voorbereiding zal de projectgroep aan de hand van nader onderzoek nieuwe voorstellen gaan ontwikkelen.

Cadeaus voor de expertise die ingeschakeld wordt € 50.00.

Kosten € 190.00

Rapportage : Korte voortgangsverslagen in de Nieuwsbrief.

Vliegbasis Soesterberg: sinds 2003 is het bekend dat het vliegveld Soesterberg gesloten zal worden en de doelstelling van dit project is dat er actief meegedaan wordt in het zoeken van een andere bestemming van het vliegveld. Voor 2005 staan drie activiteiten op het programma, namelijk: bezoek aan de vliegbasis om goed geïnformeerd te zijn over de huidige inrichting. De projectgroep zal een aantal vergaderingen en thema-avonden organiseren. Naast de projectgroep zullen ook andere deskundigen worden uitgenodigd. Inmiddels zijn verschillende alternatieven voor hergebruik vliegveld geïnventariseerd en deze zullen tijdens thema-avonden nader uitgewerkt worden. Het derde deelproject is bedoeld om voorbereidingen te treffen voor het verkiezingsprogramma 2005/2006. Hier zal o.a. nieuwe voorstellen worden ontwikkeld. Dit project wordt geschat op € 200.00 (zaalhuur, presentatiekosten voor het inschakelen van expertise).
Rapportage : Korte voortgangsverslagen in de nieuwsbrief.

Straatacties: hier is afgelopen September twee keer een straat interview gehouden dit in samenwerking met de fractie. Aan de hand van een lijst met tien herkenbare actiepunten werd aan het winkelend publiek gevraagd hoe zij hier tegen over stonden en vervolgens of zij drie punten van de meest belangrijkste uit wilden kiezen en aanstrepen. Het resultaat was goed, informatief en vraagt om herhaling. De opgeleverde resultaten van de interviews wordt aan de hand van een persbericht in enkele advertentiebladen geplaatst en uiteraard hoe het verder gaat. De bedoeling is dat deze acties met een regelmaat terug komen. Ook omdat het hier gaat om ideeën, pijnpunten en gedachten van burgers. Inmiddels is een basispakket voor dit project aangeschaft, die dan weer bijgevuld moet worden. Dit project wordt geschat op € 150.00
Rapportage : Korte voortgangsverslagen in de nieuwsbrief.

Werken aan werk: dit is het vierde project en de achtergrond hiervan betreft de ontwikkeling van de werkgelegenheid die in de gemeente Soest zorgen baart. Het Dagziekenhuis is weg, de polikliniek gaat dicht, het politiebureau verdwijnt, het vliegveld Soesterberg wordt gedeeltelijk opgeheven. Hiermee verdwijnt een groot deel van de werkgelegenheid. Het is ook maar de vraag of de luchtvaartmuseum kan blijven. Al deze ontwikkelingen maken het nodig dat er een visie op nieuwe werkgelegenheid komt.

Welk bedrijfsterrein zou moeten worden vernieuwd, herontwikkeld of geherpositioneerd?

Plan van aanpak → inventarisering van welke initiatieven er al plaats vindt.

wat doet de provincie, het rijk of is er iemand van de gemeente actief, kunnen we als partij aansluiten?

→ vervolgens zou een innovatieve benadering succesvol zijn om geld los te krijgen uit Brussel.

→ de kaders waarbinnen het denken zich moet afspelen staan in het verkiezingsprogramma.

Tijdspad

- inventarisatie eind december '04
- brainstormsessie medio maart '05
- discussie randvoorwaarden juni '05
- besluitvorming najaar '05

Betrokkenen : geïnteresseerden, de provincie, KVK, lokale overheden MKB

Kosten : € 250.00 (zaalhuur, cadeaus, consumpties)

Rapportage : korte voortgangsverslagen in de nieuwsbrief.

Nieuwsbrief communicatie intern / extern (3060)

Om onze leden structureel te kunnen informeren hebben we een nieuwsbrief in aanmaak en de bedoeling is dat deze tien keer per jaar uitgebracht wordt. De informatie zal gericht zijn op actuele zaken zoals wat doet de fractie en informatie over de lopende activiteiten zoals de bovengenoemde projecten. De kosten aan deze post is behoorlijk hoog omdat er een eerste aanschaf gemaakt moet worden. Onder deze post vallen ook de verschillende websites en abonnementen van internet. Dit project wordt geschat op € 900.00

Secretariaat

Om het geheel gestroomlijnd te laten lopen zodat de communicatie optimaal blijft, moet er bepaalde investeringen gedaan worden. Er is een onderscheid gemaakt tussen vaste en variabele kosten. Onder vaste kosten reken we afschrijving en reservering van een nieuwe computer en uitbreiding van software. Variabele kosten zijn telefoon/ internet en/of website abonnementen, inktpatronen, print(brief)papier en postzegels. Stelpost 3030 en wordt geschat op € 300.00

1^{ste} Mei-Viering (3060)

In onze beide gemeenten is er de gewoonte om alle leden die 65 jaar en ouder zijn een attentie te geven op 1 Mei en dat willen we in komend jaar ook realiseren € 75.00

Jaarvergadering ALV en themabijeenkomsten.

De ALV's worden twee keer per jaar gehouden. Buiten om de ALV's wordt er gestreefd om in het komend jaar twee Ledenbijeenkomsten o.a. voor nieuwe leden te organiseren die meer in de sfeer van gezelligheid, uitwisseling en kennismaken met andere gewoontes/culturen en-/of kennismaking met fractie-/ bestuur- en/ of partijleden. Stelposten 3090 en 3040 en worden geschat op € 150.00 en € 100.00.

Werving en scouting

Het bestuur vindt dat er alles aan gedaan moet worden om jonge partijleden te stimuleren om meer te participeren in de lokale politiek. Dat betekent dat er pogingen gedaan moeten worden om hen te motiveren om b.v. een cursus Rosa Leergangen te volgen. Zo zal ook gekeken worden of we niet gebruik kunnen maken van de mogelijkheden bij Utrecht zoals de leergang van Annie Brouwer. Jonge leden zullen eerst met een brief benaderd worden en vervolgens enkele dagen later telefonisch.

Ook zal nieuwe leden uitgenodigd worden voor kennismaking met bestuur, fractie en steunfractie, maar vooral geïnformeerd worden over de verschillende mogelijkheden die er zijn om deelachtig te zijn in de lokale politiek. Stelposten 3090 en 3100 € 100.00

Bijscholing

We vinden het initiatief van het Gewest om verschillende workshops te organiseren in 2005 een goede zaak. Het is een goede vorm van bijscholing of uitwisseling met andere bestuursleden uit onze regio. Behalve dat het een goede vorm is, is contact met regioleden een noodzaak om verder te kunnen groeien. Stelpost 3160 € 50.00

Inga Nygren, penningmeester
inga.nygren@plant.nl telefoon 0356031496 gsm 0653900746
Soest 04 Oktober 2004

BESTUURSBELEIDSSTRUCTUUR

ORGANISATIE

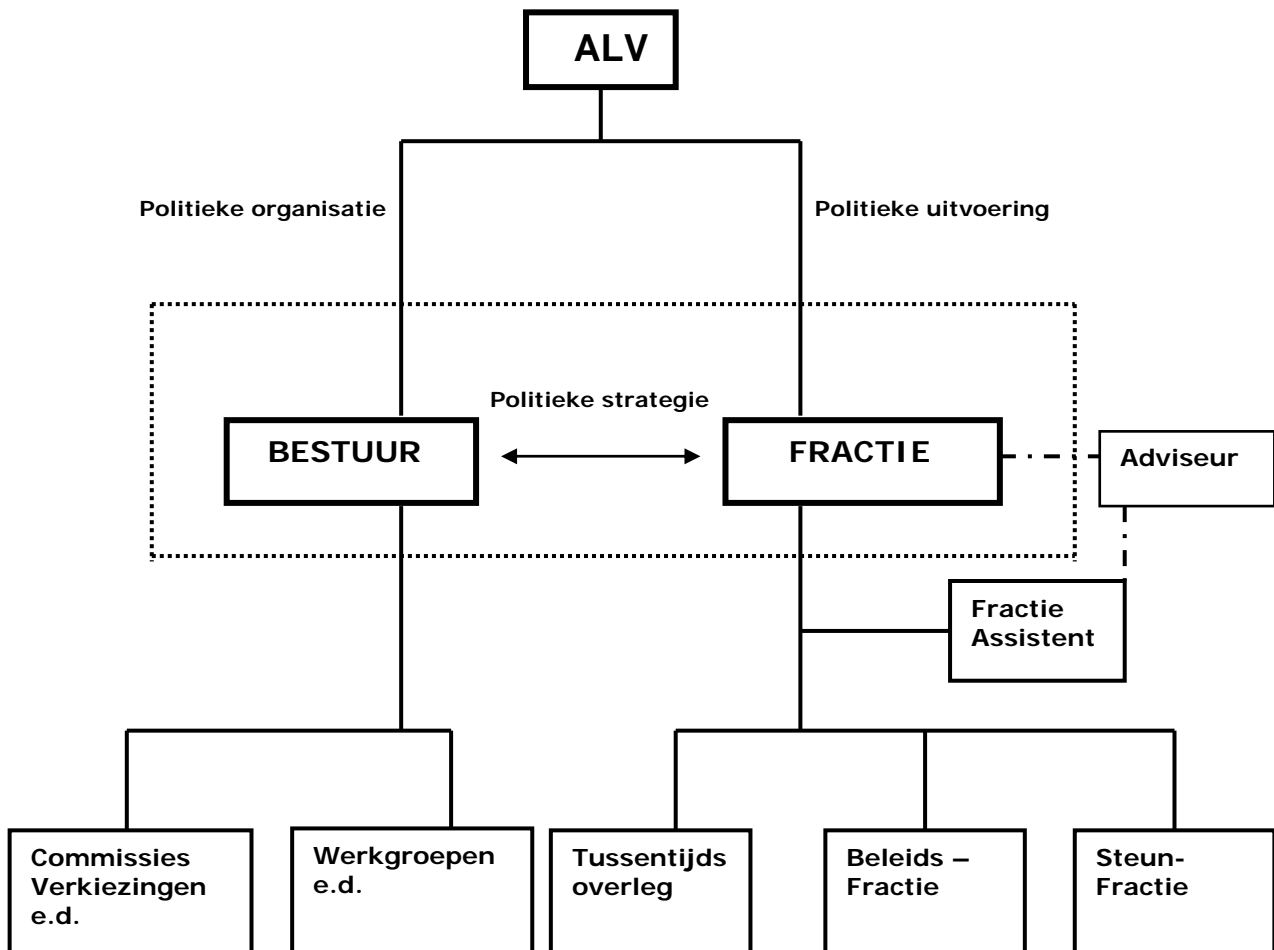
De plaatselijke afdeling van de Partij van de Arbeid is een organisatie, die uit verschillende organen bestaat:

- Algemene Leden Vergadering: het hoogste orgaan
- Bestuur : primair verantwoordelijk voor de politieke organisatie
- Fractie : primair verantwoordelijk voor de politieke uitvoering

De fractie en het bestuur hebben ook een gezamenlijke taak namelijk het ontwikkelen van de politieke strategie.

Naast de genoemde drie organen zijn verschillende andere, soms tijdelijke, organen actief. Het geheel is in de volgende paragraaf in schematische vorm weergegeven.

Organisatiestructuur



Dit plaatje is vooral bedoeld om de verschillende organen in beeld te brengen en globaal ten opzichte van elkaar te positioneren.

PERSONEELSPLAN

INLEIDING

Personeelsplan is wellicht een verwarrende term. Het betreft mensen, die ervoor gekozen hebben om een bepaalde taak uit te voeren, waarbij ze niet in dienst zijn van de afdeling. Omdat we geen beter woord voor handen hebben is toch gekozen voor personeelsplan.

Dit plan bevat al het beleid, dat te maken heeft met mensen, die politieke werk uitvoeren. Dit betreft zowel de fractieleden, de commissieleden als de steunfractie. Het betreft mensen, die gekozen zijn en ervoor gekozen hebben om een bepaalde taak te vervullen. Zij zijn de vertegenwoordigers van de PvdA. De fractie-assistent valt hierbuiten, omdat zij/hij in dienst is bij een stichting, die bestaat uit de raadsleden. Zij/hij heeft hiermee een eigen rechtspositie, die buiten de verantwoordelijkheid van het bestuur valt.

DOELSTELLING PERSONEELSBELEID

De doelstelling van het personeelsbeleid is het zodanig inzetten van mensen, dat de doelstelling van de PvdA optimaal gerealiseerd kan worden, voor zover mogelijk binnen de grens van ons democratisch bestel.

Voor de komende periode moet bovendien rekening gehouden worden met een groei van de fractie en van het bestuur.

WERVING EN SELECTIE

Werving en selectie waarborgen de continuïteit om de doelstelling te kunnen bereiken.

Contact met leden is hierbij essentieel om te weten wat het potentieel en de wensen zijn van de leden. De eisen, die aan de kandidaten gesteld worden zullen ook vroegtijdig bekend moeten zijn. Deze eisen zullen bovendien vastgelegd en onderhouden moeten worden.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en onderhouden van het profiel en verstrekt de opdracht voor de kandidatencommissie. In de ALV zal de samenstelling en de opdracht voor de kandidatencommissie vastgesteld moeten worden.

De werving van potentiële kandidaten is een zaak, waar bestuur zich voortdurend mee bezig moet houden. Hiervoor zij voeling met de leden en de zittende fractie van belang. De selectie vindt plaats op voordracht van de kandidatencommissie en wordt bekrachtigd in de ALV.

Bij de werving en selectie moet niet alleen gedacht worden aan raadsleden, maar ook aan bestuursleden. Als richtlijn voor de komende gemeenteraadsverkiezingen in 2006, moet uitgegaan worden van 4 tot 6 raadsleden.

Daarnaast is het gewenst, dat het bestuur zich uitbreidt tot 7 leden. Voor de samenstelling van het bestuur zal bovendien rekening gehouden moeten worden met mogelijke vervanging van mensen.

FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

Het doel van functioneringsgesprekken is het evalueren van het functioneren van de deelnemers.

Deze evaluatie vindt plaats aan de hand van eerder gemaakte afspraken. Afspraken met het afdelingsbestuur kunnen een onderdeel van een functioneringsgesprek vormen.

Het voeren van functioneringsgesprekken zal afgestemd moeten worden met de fractie, omdat zij hierin een eigen taak heeft.

Ter voorbereiding op de functioneringsgesprekken zullen, door de kandidaat-deelnemers, commissievergaderingen en raadsvergaderingen bijgewoond worden.

OPLEIDING

Het volgen van opleidingen voor (nieuwe) raadsleden en bestuursleden zal gestimuleerd en gefaciliteerd worden vanuit het bestuur.

Bij werving en selectie zal dit ter sprake gebracht worden.

PvdA-Bestuurswerkplan
Afdeling Soest/Soesterberg

Actie	2004	2005	2006	2007
LEDEN				
- nieuwe leden bezoeken	X	X	X	X
- ALV met excursie/bezoek	X	X	X	X
- excursie/activiteit organiseren	X	X	X	X
FRACTIE				
- contacten onderhouden met bestuur	X	X	X	X
- functioneringsgesprekken			X	X
BESTUUR				
- bestuur uitbreiden	X			
- voorbereiden verkiezingen		X		
- internetsite onderhouden		X	X	X
- beleidsplan opstellen	X			
- acties nav beleidsplan uitvoeren	X	X		
VERKIEZINGEN				
- potentiële kandidaten benaderen		X		
- commissies samenstellen	X	X		
- brainstormsessie programma	X			
- brainstormsessie campagne		X		
- kandidatenlijst opstellen		X		
- programma en folders schrijven		X		
- campagneplan maken		X		
- leden benaderen voor campagne		X	X	
- campagne houden			X	

Vanuit de fractie

Hoe sociaal blijft Soest?

Inbreng Algemene beschouwingen begroting 2005-2008

Deze Algemene Beschouwingen komen op een bijzonder tijdstip. De sociale onrust in het land is tot het kookpunt gestegen. Mensen pikken het niet langer dat dit Kabinet zo drastisch ingrijpt in de verzorgingsstaat en de rekening zo eenzijdig neerlegt bij mensen die het toch al niet breed hebben. En ze ergeren zich blauw aan de minachting van kabinetsleden voor de mensen die het treft.

Raad moet lasten rechtvaardig verdelen

Ook voor Soesters zullen de Haagse bezuinigingen hard aankomen. De gemeente zelf is niet in staat deze drastische bezuinigingen te verzachten, laat staan om die te compenseren. De gemeente kan wel wat anders doen. Ervoor zorgen dat de gemeentelijke bezuinigingen die door datzelfde kabinetsbeleid zijn veroorzaakt niet neerkomen op de hoofden van de mensen die het al moeilijk genoeg hebben.

De PvdA-fractie onderkent dat we ook in Soest niet ontkomen aan pijnlijke beslissingen. De financiële huishouding dient wel gezond te blijven. Maar doe niet, wat andere gemeenten volgens een artikel in Elsevier wel gemakkelijk doen, door de lasten voor de burger te verzwaren. En dan eenzijdig bij die mensen die de lasten het minste kunnen dragen. Wij zijn het met andere fracties eens dat de bezuinigingen vooral gezocht worden in een efficiencyverbetering binnen het eigen gemeentelijke apparaat. Door de prijscompensatie achterwege te laten en zuiniger in te kopen kunnen de kosten sterk gedrukt te worden. We vinden dat extra bezuinigingen doorgevoerd kunnen worden door externe krachten minder in te huren. En bij de sociale dienst kan bespaard worden door de al voorgenomen bezuiniging niet pas in 2006, maar al in 2005 in te laten gaan. Dat de tarieven voor een aantal zaken desondanks stijgen is het gevolg van besluiten die we als raad vorig jaar genomen hebben. Daaraan morrelen zou betekenen dat we extra bezuinigingen elders moeten zien te vinden.

En desondanks hebben wij toch nog enkele wensen. De Zalmsnip wordt afgeschaft en dat treft met name de lage inkomensgroepen. En tegelijkertijd zien we de schuldenproblematiek zienderogen toenemen. Niet verwonderlijk met dit kabinetsbeleid. En voor minima betekent de bevroering van uitkeringen en lonen een extra aanslag op de portemonnee. Wij willen graag met andere fracties bezien, of onze gemeente juist voor deze groepen iets extra's kan doen. Wij zijn voorstander van een gebundelde aanpak: een collectieve – en goedkopere – ziektekostenverzekering, uitbreiding van de schuldhelpverlening, zodat meer en sneller mensen met problematische schulden geholpen kunnen worden. En ook ruimhartiger de bijzondere bijstand toepassen. Wij nodigen de andere fracties graag uit om samen met ons hiervoor een goed plan te maken en de nodige gelden voor dit nieuwe beleid te fourneren. Graag een reactie hierop.

Raad is spreekbuis van de burger

Niets is zo fnuikend voor het vertrouwen in de democratie, als bestuurders die zich niets meer aantrekken van de mening van de burger. Wat op landelijk vlak speelt, moeten we op het lokale vlak zien te voorkomen. GGS legt periodiek werkbezoeken af. Wij als PvdA zijn de wijken ingegaan. En we hebben er geen spijt van. We hebben in de wijken Klaarwater en Smitsveen enkele honderden bewoners gesproken en hebben daarmee zicht gekregen op wat hun bezig houdt. Bovenaan het verlanglijstje staat betaalbaar wonen, gevolgd door harder en vaker optreden tegen vandalen en inbrekers. Als derde op het prioriteitenlijstje komt de zorg over de sluiting van de spoorverbinding met Baarn, direct gevolgd door het ontzien van zwakkeren in de samenleving. Allemaal onderwerpen die de gemiddelde burger meer dan gemiddeld raken.

Het is inspirerend om de discussie aan te gaan en nieuwe ideeën op te doen. Het sterkt ons dan ook om de komende maanden andere wijken in te gaan.

Voor de politieke agenda in Soest is dit soort peilingen van grote waarde. We zijn bezig met de uitvoering van ons raadsprogramma. En na 2 jaar, halverwege de rit, is het een goed moment voor een herijking. Zijn we nog wel op de goede weg? Doen we de dingen die de burger ons vraagt?

Politiek programma voor 2005: investeer in een vitaal Soest en Soesterberg

De fractie van de PvdA wil graag een behoedzaam financieel scenario koppelen aan een inhoudelijk beleid dat gericht is op de vitalisering van Soest en Soesterberg. Dit houdt in dat gesneden wordt in het bestaande beleid. Lastenvermindering vooral door besparingen aan te brengen binnen het gemeentelijk apparaat en de gesubsidieerde instellingen. De notitie 'Als het in Den Haag regent...' geeft een goed aanknopingspunt daarvoor.

Ook bij een krappe kas zal de ambitie van de gemeente niet moeten verslappen. Voor de PvdA is het van groot belang te blijven investeren in een vitaal Soest en Soesterberg. Daarbij denken wij vooral aan de volgende zwaartepunten.

1. Help de kwetsbaren
2. Zorg voor betaalbare woningen.
3. Houd buurten veilig
4. Houd Soest mobiel
5. Investeer in Soesterberg
6. Zet je in om voorzieningen te behouden
7. Investeer in werkgelegenheid
8. Investeer in jongeren

De fractie actief in 2004

Op 9 oktober bezochten Cees Verkerk en ik het jaarlijkse festival van het Centrum voor Lokaal Bestuur (CLB), de club van lokale bestuurders in de PvdA. Dat is een uniek ontmoetingspunt waar je raadsleden uit andere gemeenten treft en nieuwe ideeën opdoet.

Het is ook een goede gelegenheid om met collega's te bespreken, hoe zij het doen om de partij-idealen dichterbij te brengen. In een gesprek met Erwin Kordes, raadslid van Nieuwegein, kwam aan de orde, hoe wij als PvdA-fracties de kloof naar de burger het beste kunnen dichten. Zij zijn in vergelijkbare omstandigheden als wij in Soest. Ook na jarenlange bestuursverantwoordelijkheid in de oppositie terecht gekomen. Frappant bleek de eenheid in aanpak. Zij zijn druk in de weer met straatacties, een actuele website en met een actieve opstelling in de raad. Ze maken bijvoorbeeld veel gebruik van het vragenhalfuurtje in de raad.

Wij in Soest zijn tot dezelfde conclusie gekomen. Met *'wij'* bedoel ik overigens niet alleen Cees en mij, maar ook Els en Pieter. We doen het namelijk met ons vieren: de twee raadsleden, Els Briennesse als fractieassistente en Pieter ten Hove als fractieadviseur. Om in de oppositie toch aan de bak te komen moet je er een schepje bovenop doen. De website up to date houden. De (potentiële) kiezer opzoeken. Met de actie *'De wijken in'* doen wij als fractie dan ook van harte mee. In de raad hebben we het wapen van kritische vragen stellen aan het college meer dan de andere partijen in stelling gebracht. En als het er op aankomt durven we ook onze nek uit te steken. De kritische opstelling tegenover het onderwijsbeleid van Harrie Witte (raad niet geïnformeerd dat hij tonnen op het openbaar onderwijs tekort komt) werd in een motie van wantrouwen vervat. Wij vonden zijn beleid beneden alle peil. Helaas stemden alleen Groen Links en Soest 2002 met ons mee.

Het blijft ons doel om alert te blijven en waar mogelijk met andere fracties op te trekken om iets voor elkaar te krijgen. Een geslaagd voorbeeld van gezamenlijk optrekken is het plein bij het spiksplinternieuwe schoolgebouw 'De Plantage' in Smitsveen. Op initiatief van D66 en onze fractie is in het voorjaar een motie ingediend, waarvoor wij een raadsmeerderheid verkregen. Een halfjaar later ligt het plein erbij alsof het nooit anders is geweest. Een aanwinst voor de wijk, een resultaat van ons initiatief. Ook blijven wij hameren op het aambeeld van betaalbaar wonen in Soest en Soesterberg. Waar de gelegenheid zich voordoet vragen wij daar aandacht voor. Zo hebben wij samen met de VVD (bebouwing Bosch en Duin aan de Bosstraat) en met Soest 2002 (bebouwing van het gebied 'In de Ruimte' aan de Insingerstraat) initiatieven ingediend om goedkope woningen te realiseren. Dit heeft tot nu toe nog niet tot concrete bouwplannen geleid, maar de druk op B&W en de andere partijen om er serieus werk van te maken wordt steeds groter.

Dit sterkt ons om als oppositiepartij het beleid kritisch te blijven volgen en, waar nodig, met eigen initiatieven een raadsmeerderheid te verwerven. Onze verkiezingsleuze *'Investeer in een vitaal Soest en Soesterberg'* blijft onverkort van kracht.

Namens de fractie,
Paul Lemmen.

SELECTIEPROFIEL PARTIJ VAN DE ARBEID SOEST/SOESTERBERG

Gemeenteraadsverkiezingen 2006

Profiel van de fractie

- Functioneert als een team in onderling vertrouwen
- Is bereid de werkzaamheden in goed overleg te verdelen op basis van beschikbare deskundigheid
- Is bereid het eigen functioneren regelmatig te evalueren
- Is vernieuwend bezig in relatie tot ontwikkelingen in de maatschappij en in overeenstemming met het verkiezingsprogramma
- Bezit een zekere diversiteit, met een zo goed mogelijke vertegenwoordiging van vrouwen, andere culturen en jongeren
- Is bereid en in staat om in overleg te treden met andere fracties
- Is bereid en in staat nieuwe fractieleden in te werken
- Toont een eigen gezicht en onderhoudt relaties met derden
- Is bereid op adequate manier te communiceren met het bestuur
- Legt verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering

Profiel van raadsleden:

- Is in staat om effectief te communiceren met wethouders, ambtenaren en andere raadsleden
- Verplicht zich tot actieve deelname aan Raadsvergaderingen, commissievergaderingen en bijeenkomsten van de Partij van de Arbeid (gemiddeld 20 uur per week, vooral 's avonds en 1 dagdeel overdag beschikbaar)
- Kan de Partij van de Arbeid uitgangspunten vertalen in praktische politiek
- Conformeert zich aan de financiële regeling binnen de Partij van de Arbeid (landelijke en plaatselijke afdrachtregeling)
- Kan luisteren naar burgers en wat bij hen leeft vertalen naar de politiek
- Is ervaren met of bereid tot het lezen van (beleids)stukken
- Voert politiek op basis van het verkiezingsprogramma van de Partij van de Arbeid
- Heeft politiek inzicht en affiniteit met de politieke arena
- Is deskundig op bepaalde terreinen en is bereid zijn/haar kennis te vergroten
- Is in staat een netwerk op te bouwen en te onderhouden
- Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Kan spreken in het openbaar en omgaan met de media
- Is lid van Partij van de Arbeid of bereid om lid te worden
- Eigenschappen: flexibel en stressbestendig
- Voldoet aan de eisen die gesteld worden in de Gemeentewet

Eisen fractievoorzitter/ster:

- Verplicht zich tot een actieve deelname van ca. 30 uur per week
- Is het gezicht van de fractie naar buiten en een politiek leider
- Is motiverend en inspirerend voor de fractieleden

Wervingsbrief

Aan alle nieuwe leden van PvdA Soest-Soesterberg,

Niet zo lang geleden is ons bestuur voltallig en geïnstalleerd geworden. Dit na een rumoerige periode van instabiliteit, kunnen we nu zeggen dat we langzaam in wat rustiger vaarwater zijn gekomen. Een werkplan is opgesteld als richtlijn voor vier projecten. De Europese verkiezingen zijn net achter de rug en we constateren een kleine verkiezingswinst voor PvdA Soest/Soesterberg en over anderhalve jaar in 2006 komen de verkiezingen voor een nieuw gemeenteraad. Allemaal tijd om rond te kijken wat we op lange termijn zouden kunnen doen om onze activiteiten maar ook onze leden enthousiast te houden voor de lokale politiek. De bovengenoemde projecten zijn gericht op verschillende pijlers: zoals "betaalbaar wonen" "Vliegveld Soesterberg m.n. werkgelegenheid, nieuwe woningen, behoud natuur," "Wijkgericht werken," "Werk van Werk maken."

Zo heeft het bestuur meerdere activiteiten voor het komende jaar in petto en een van deze is om nieuwe leden geïnteresseerd te maken voor scholing in de lokale politiek, waardoor kennis en creativiteit verder ontwikkeld kan worden, waardoor een sterkere basis ontstaat. En wanneer een lege plek ontstaat deze weer snel opgevuld kan worden. Op dit moment is een plaats vacant voor een fractie assistent en zo kan men ook denken aan het vergroten van het aantal bestuursleden (nu drie) tot vijf leden.

Kijkend naar de toekomst denken we dat een vermeerdering van de fractie haalbaar is waardoor het aantal fractie assistenten ook toe zal nemen. We moeten nu al uitkijken naar geschikte mensen die bijvoorbeeld geschoold willen worden. In het verleden was het vaak zo dat mensen werden benaderd voor bepaalde posten, maar dat er niet altijd een adequate achtergrond of ervaring aanwezig was bij de desbetreffende persoon, maar ook domweg er was niemand die er aan wilde gaan. Je kunt heel goed technisch zijn en dat is op zich een goede basis, maar daarbij komt ook om de hoek kijken: Debatten kunnen voeren, een standpunt pomen of oppositie voeren. Dus werd er vaak onwilligkeurig druk gemaakt op bepaalde personen om in te stappen. Dit gebeurt al te vaak binnen een politiek partij. We kijken hier niemand op aan, maar als bestuur willen we ons niet voor een zelfde situatie plaatsen. Daarom denken wij dat er op lange termijn geïnvesteerd moet worden in mensen die opgeleid willen worden en dan met name in de lokale politiek.

Wij zoeken dus enthousiaste, creatieve leden die meer willen weten van hoe een lokaal bestuur functioneert of gaarne mee willen helpen in het besturen van de afdeling, het niet moeilijk vindt om hier een zaterdag in de maand vijf maanden lang op te offeren voor politieke scholing zoals debatteren, opzetten en voeren van verkiezingscampagne, straatacties en/of huiskamers bijeenkomsten. Verder hoe je het spel rondom verschillende politieke thema's kan promoten.

Dit kan allemaal en wil je meer weten kijk dan op internet PvdA Rosa Leergangen. Dit programma wordt ongeveer twee keer per jaar gegeven en de kosten zijn € 150: - p.p. het geeft een beeld hoe de PvdA lokaal kan functioneren bovendien ontmoet men mensen die gelijkgezind zijn.

Waarom deze brief juist aan jou gericht is, is dat wij als bestuur ons goed realiseren dat er een geschoold en enthousiast kader moet zijn die met de regelmaat vernieuwt of aangevuld kan worden, wanneer nodig is. We zoeken actieve mensen die lid zijn of lid willen worden, die mee willen helpen om de politiek in Soest en Soesterberg levendig en boeiend te houden.

Heb je interesse? Wil je over een financiële regeling praten v.w.b. opleiding of Rosa Leergangen neemt dan contact op met Inga Nygren penningmeester Soest/Soesterberg.